

ПРИНЯТО
решением тренерского совета
от 05.04.2023 г.
протокол № 05

УТВЕРЖДАЮ
Директор
КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей»
Е.В.Курилов



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
КГАУ ДО «Спортивная школа по баскетболу «Енисей»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 28.06.2021 № 219-ФЗ, от 24.11.1995 № 181-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1, постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей».

1.2. Квотирование рабочих мест в КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Красноярска, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.7. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей».

2. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

2.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

2.2. КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» вправе запрашивать и получать в порядке, установленном федеральными законами, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

2.3. КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

2.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей».

3. Заключительные положения

3.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов КГАУ ДО «СШ по баскетболу «Енисей» несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

3.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.